

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento a la investigación, innovación y el desarrollo tecnológico del sector trabajo en el municipio de Bucaramanga

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

Sector

Trabajo

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 16/06/2024 21:29:24

Identificador: 984971

Formulador Ciudadano: JESUS ALBERTO MATEUS MATEUS

Formulador Oficial :

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

3605 - Fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	03. Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	07. Reconocimiento e impulso a la Economía Popular y Comunitaria (EP)	a. Política pública para la economía popular (EP)

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Es tiempo de Santander 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Eje Seguridad Multidimensional

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Es tiempo del Trabajo

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Territorio seguro que progresa

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Productividad y competitividad de las empresas colombianas

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja capacidad en investigación, innovación y desarrollo tecnológico en el sector trabajo en el municipio de Bucaramanga

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Actualmente, en Colombia se han incrementado las distintas exigencias relacionadas con competitividad, dicha situación proviene de la globalización de la economía frente a los diversos retos generados por la creciente modernización, así como descomposición de las cadenas de valor a nivel mundial. El uso constante de las nuevas tecnologías, desarrollo técnico e innovación en el sector trabajo a nivel global, crea una brecha competitiva de los países desarrollados respecto a los de periferia, el cual es resultado del bajo nivel de cualificación del recurso humano y deficiente sofisticación en los procesos operativos y técnicos. De acuerdo a la último Índice de Capital Humano 2020, del Banco Mundial, Colombia ocupa el puesto 66 en el índice de capital humano del banco mundial 2020, Ecuador, Brasil, México y Chile están por encima. El índice de Colombia es de 0,6, lo que significa que el potencial de desarrollo de su capital humano es del 60% y está por encima del promedio.

Por otro lado, de acuerdo con datos del DANE se evidencia la informalidad y el alta tasa de desempleo por la limitada oferta laboral en niveles técnicos, profesionales y especializados creando una brecha en el nivel de productividad laboral, así mismo obteniendo bajos ingresos. En febrero de 2024 la tasa de desempleo para Bucaramanga y A.M. aumentó ligeramente pasando del 11,2% al 11,7%, este incremento refleja los efectos directos de la crisis económica en la región, ya que en los últimos cuatro años la ciudad tenía una de las tasas de desempleo más bajas en comparación con el resto de Colombia, pero ahora ocupa el sexto lugar. El bajo crecimiento económico y la baja supervivencia de las microempresas están impactando el mercado laboral, con la pérdida de empleos, especialmente entre los jóvenes, donde el desempleo alcanza el 21% según el DANE en la última medición de marzo.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Según la última medición del DANE sobre mercado laboral, en el mes de marzo Bucaramanga presentó una economía informal crítica de 44,7% por encima del promedio de las 23 ciudades principales (42,7%), por su parte la tasa de desempleo en Bucaramanga en el mes de febrero de 2024 aumentó ligeramente, pasando del 11,2% al 11,7% en el área metropolitana Bucaramanga, mientras Bucaramanga se ubicó en el periodo consecutivo abril 2023 a marzo 2024 en 8,2, por debajo de ciudades como Mitú y Leticia con 7 p.p. y 3,6 p.p. respectivamente, mientras la tasa de población con discapacidad desocupada fue 17%. El impacto del bajo crecimiento económico afectó especialmente el desempleo juvenil, que alcanza el 21%, de acuerdo al DANE.

De acuerdo con el índice de competitividad por ciudades de 2023 Bucaramanga aunque se mantuvo en el quinto lugar y aumentó 0,05 pp con 6,31, se destaca que está por debajo de capitales pequeñas como Tunja. En los pilares de las TIC se ubicó en el puesto 5,7, formación para el trabajo puesto 5 (5,87); sofisticación puesto 8 (9,10%) e innovación en el puesto 5 con 5,05 en la evaluación bajando un puesto en la clasificación.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Limitado acceso operativo, técnico y tecnológica en los procesos de producción enfocadas al talento humano	1.1 limitados recursos económicos para el desarrollo tecnológico e innovación
2. baja capacidad técnica en procesos de asesoría gestión y colocación de empleo.	2.2 Desconocimiento del sector productivo de los servicios de empleo

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Bajo productividad y competitividad del tejido empresarial	1.1 Disminución de la calidad de vida de los hogares en Bucaramanga
	1.2 Bajo crecimiento y desarrollo económico regional
2. Limitado oferta al mercado laboral	2.3 Altas tasas de informalidad y subempleo

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Otro Entidad: IMEBU Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Contribuir a la disminución de la población desempleada.	Recursos humanos, técnicos y financieros
Actor: Otro Entidad: Entidad Aliada Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Alcanzar un mayor número de colocaciones de puestos de trabajo formales en Bucaramanga.	Prestar servicios de registro, orientación laboral, intermediación y capacitación para buscadores de empleo y servicios de registro, sensibilización, acompañamiento y captación de vacantes para empresas oferentes de puestos de trabajo
Actor: Otro Entidad: población económicamente activa Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Diversificación del mercado laboral con mejor remuneración salarial	Aumento de la cualificación del recurso humano y mejoramiento de la productividad del trabajo
Actor: Otro Entidad: unidades productivas Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Aumento de la cualificación e índices de productividad del recurso humano	Recursos económicos y técnicos Disposición para participar en programas de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico para el trabajo

02 - Análisis de los participantes

El proyecto de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico para el trabajo es coordinado por el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial - IMEBU, y los aliados estratégicos que aportan recursos humanos, técnicos y financieros para ofrecer acompañamiento en servicios investigación, innovación y el desarrollo tecnológico a las unidades productivas con el fin sofisticar proceso operaciones y técnicos, además aumento de cualificación del talento humano incrementando índices de productividad. Por otro lado Servicio de la agencia Pública de Empleo, realiza un acompañamiento en la prestación de servicios de intermediación y orientación laboral. Por su parte la población desempleada en edad laboral deberá asistir a los cursos y programas ofertados con el fin de recibir soporte tecnológico y acompañamiento técnico en la prestación de los servicios de empleabilidad establecidos por en la ejecución del proyecto

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

207.320

Fuente de la información

DANE 2024, mercado laboral

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina Departamento: Santander Municipio: Bucaramanga Centro Poblado: Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

16.000

Fuente de la información

Proyecciones observatorio IMEBU

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Santander Municipio: Bucaramanga Centro Poblado: Resguardo:		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	7.392	DANE - IMEBU
	Femenino	8.608	DANE - IMEBU
Población Vulnerable	Víctimas de otros hechos diferentes al desplazamiento	200	IMEBU
	Personas con discapacidad	200	IMEBU
	Desplazados	200	IMEBU

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja capacidad en investigación, innovación y desarrollo tecnológico en el sector trabajo en el municipio de Bucaramanga

Objetivo general – Propósito

Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo en el municipio de Bucaramanga

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Alianzas cofinanciadas	Medido a través de: Número Meta: 3 Tipo de fuente: Documento oficial	Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Limitado acceso operativo, técnico y tecnológica en los procesos de producción enfocadas al talento humano	Promover acceso operativo, técnico y tecnológica en los procesos de producción enfocados a talento humano
Causa indirecta 1.1 limitados recursos económicos para el desarrollo tecnológico e innovación	Gestionar recursos financieros para el desarrollo tecnológico e innovación de unidades productivas
Causa directa 2 baja capacidad técnica en procesos de asesoría gestión y colocación de empleo.	aumentar capacidad técnica en procesos de asesoría gestión y colocación de empleo.
Causa indirecta 2.1 Desconocimiento del sector productivo de los servicios de empleo	Difundir los servicios de empleo para el sector productivo

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el trabajo, gobierno nacional y cooperación internacional	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el trabajo, gobierno nacional y cooperación internacional

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológico para aumentar cualificación del recurso humano y fortalecer la red de colocación laboral (para personas)

Medido a través de

Número

Descripción

Fortalecer la investigación, innovación y el desarrollo tecnológico en unidades productivas en focalizado al recurso humano y promover la colocación laboral mediante la red de agencia publica de empleo .

Descripción de la Demanda

Unidades productivas con bajo nivel de sofisticación de recurso humano y Población cesante

Descripción de la Oferta

Asistencia y gestión técnica especializada para la cualificacion del recurso humano y colocación laboral

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	4.000,00	207.320,00	-203.320,00
2025	4.000,00	203.320,00	-199.320,00
2026	4.000,00	199.320,00	-195.320,00
2027	4.000,00	195.320,00	-191.320,00

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Para fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo en el municipio de Bucaramanga, es fundamental promover alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales, universidades, centros de investigación del sector trabajo y el tejido empresarial. Además, se puede incentivar la creación de programas de formación especializada en tecnologías emergentes y fomentar la participación en convocatorias de financiamiento para proyectos de innovación. También es importante impulsar la creación de espacios de colaboración y redes entre actores clave del sector para potenciar el intercambio de conocimientos y experiencias. Son elementos cruciales para la proyección y ejecución de programas de desarrollo tecnológico e innovación. Estos factores no solo aseguran la viabilidad técnica y comercial de las unidades productivas, sino que también influyen en la productividad del recurso humano, su cualificación y vinculación laboral. Esto permite validar y mejorar constantemente los productos y procesos, asegurando así la competitividad en el mercado. En este contexto dinámico, maximizar la productividad del recurso humano va más allá de superar limitaciones financieras y técnicas, implica también fortalecer la vinculación laboral mediante el desarrollo de habilidades específicas, la optimización de procesos y la creación de un entorno que fomente la innovación continua y la adaptación ágil a las condiciones del mercado.

Actividades:

Implementar proyectos de innovación y desarrollo tecnológico de unidades productivas en información de nuevas tecnologías.

Brindar acompañamiento técnico al sector empresarial en la selección del talento humano.

Fortalecer el sector empresarial en el trabajo digno y decente, aumentando las posibilidades de inserción laboral

Aumentar las posibilidades de inserción laboral de los buscadores de empleo, a través de los servicios de gestión y colocación ofrecidos a través de la ruta de empleabilidad ofrecida.

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<p>Región: Andina</p> <p>Departamento: Santander</p> <p>Municipio: Bucaramanga</p> <p>Tipo de Agrupación:</p> <p>Agrupación:</p> <p>Latitud:</p> <p>Longitud:</p>	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad y costo de mano de obra,
Impacto para la Equidad de Género,
Orden público,
Otros,
Cercanía de fuentes de abastecimiento,
Estructura impositiva y legal,
Medios y costos de transporte

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 1.515.506.944,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$ 550.000.000,00

Promover acceso operativo, técnico y tecnológica en los procesos de producción enfocados a talento humano

Producto	Actividad:
1.1 Servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológica orientados a la competitividad del mercado del trabajo (Producto principal del proyecto)	1.1.1 Implementar proyectos de innovación y desarrollo tecnológico de unidades productivas en información de nuevas tecnologías, laboratorios de innovación, desarrollo de habilidades blandas, big data, Inteligencia artificial, realidad virtual entre otros.
Medido a través de: Número de proyectos	Costo: \$ 550.000.000,00
Cantidad: 2,0000	Etapas: Inversión
Costo: \$ 550.000.000,00	Ruta Crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 **Costo:** \$ 965.506.944,00

aumentar capacidad técnica en procesos de asesoría gestión y colocación de empleo.

Producto	Actividad:
2.1 Servicio de asistencia técnica para el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	2.1.1 Fortalecer el sector empresarial en el trabajo digno y decente, aumentando las posibilidades de inserción laboral de los buscadores de empleo a través de la ruta de empleabilidad ofrecida.
Medido a través de: Número de prestadores	Costo: \$ 796.200.000,00
Cantidad: 1,0000	Etapas: Inversión
Costo: \$ 965.506.944,00	Ruta Crítica: Si
	2.1.2 Brindar fortalecimiento de habilidades blandas y competencias personales para el trabajo enfocadas a población cesante del municipio de Bucaramanga
	Costo: \$ 155.000.000,00
	Etapas: Inversión
	Ruta Crítica: No

Producto	Actividad:
<p>2.1 Servicio de asistencia técnica para el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo</p> <p>Medido a través de: Número de prestadores</p> <p>Cantidad: 1,0000</p> <p>Costo: \$ 965.506.944,00</p>	<p>2.1.3 Brindar el servicio de colocación laboral internacional mediante la conformación de una alianza con una agencia transnacional de empleo.</p> <p>Costo: \$ 14.306.944,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: No</p>

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Actividad 1.1.1 Implementar proyectos de innovación y desarrollo tecnológico de unidades productivas en información de nuevas tecnologías, laboratorios de innovación, desarrollo de habilidades blandas, big data, Inteligencia artificial, realidad virtual entre otros.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$130.000.000,00
1	\$135.000.000,00
2	\$140.000.000,00
3	\$145.000.000,00
Total	\$550.000.000,00

Periodo	Total
0	\$130.000.000,00
1	\$135.000.000,00
2	\$140.000.000,00
3	\$145.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Fortalecer el sector empresarial en el trabajo digno y decente, aumentando las posibilidades de inserción laboral de los buscadores de empleo a través de la ruta de empleabilidad ofrecida.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$193.200.000,00
1	\$198.000.000,00
2	\$200.000.000,00
3	\$205.000.000,00
Total	\$796.200.000,00

Periodo	Total
0	\$193.200.000,00
1	\$198.000.000,00
2	\$200.000.000,00
3	\$205.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.2 Brindar fortalecimiento de habilidades blandas y competencias personales para el trabajo enfocadas a población cesante del municipio de Bucaramanga

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$35.000.000,00
1	\$37.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$43.000.000,00
Total	\$155.000.000,00

Periodo	Total
0	\$35.000.000,00
1	\$37.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$43.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.3 Brindar el servicio de colocación laboral internacional mediante la conformación de una alianza con una agencia transnacional de empleo.

Periodo	Servicios financieros y conexos
0	\$14.306.944,00
Total	\$14.306.944,00

Periodo	Total
0	\$14.306.944,00
Total	

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	Cambios adversos en política contractual no garantice una continuidad a los procesos contractuales de las alianzas con las demas entidades	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	no se pueda firmar alianza con las demas entidades, por lo tanto de se puede iniciar la ejecución del proyecto	Establecer lineamientos con claridad entre cada politica de contratación para firmar alianzas entre las entidades
2-Componente (Productos)	Administrativos	Debilidad en el proceso de gestión y colocación de empleo	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Escasa orientación ocupacional a oferentes o buscadores y potenciales empleadores.	Prevenir la pérdida de habilidades laborales, mitigar los efectos negativos en el empleo producto de ciclos económicos o crisis de diversa índole y generar experiencia laboral entre personal con bajo o nulo acceso al mercado.
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Debilidad en la gestión en las alianzas para proyectos de innovación y tecnología formación y el impulso de la calidad, y la formación del talento humano impactando negativamente la productividad y competitividad	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Deficiencias en la formación del capital humano y el tejido empresarial impactando la productividad y competitividad	Realizar las gestiones ante los diferentes actores del sector trabajo para fortalecer la productividad y competitividad del tejido empresarial

Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Mejoramiento de condiciones laborales de población económicamente activa y aumento de la productividad de unidades productivas por el mejoramiento de la cualificación del recurso humano

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: ingresos economicos de la fuerza laboral

Descripción Valor Unitario: Ingreso económico

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	2.000,00	\$112.000,00	\$224.000.000,00
1	5.000,00	\$112.000,00	\$560.000.000,00
2	5.000,00	\$112.000,00	\$560.000.000,00
3	4.000,00	\$112.000,00	\$448.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$224.000.000,00	\$224.000.000,00
1	\$560.000.000,00	\$560.000.000,00
2	\$560.000.000,00	\$560.000.000,00
3	\$448.000.000,00	\$448.000.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$179.200.000,0	\$0,0	\$0,0	\$343.645.555,2	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-164.445.555,2
1	\$448.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$343.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$105.000.000,0
2	\$448.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$352.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$96.000.000,0
3	\$358.400.000,0	\$0,0	\$0,0	\$364.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-5.600.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo mediante alianzas estratégicas con universidades, centros de investigación para el trabajo, gobierno nacional y cooperación internacional					
\$8.361.771,89	12,89 %	\$1,01	\$77.229,41	\$1.235.670.598,65	\$2.581.016,94

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológica orientados a la competitividad del mercado del trabajo (Producto principal del proyecto)	\$193.462.005,87
Servicio de asistencia técnica para el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	\$848.746.586,91

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Promover acceso operativo, técnico y tecnológica en los procesos de producción enfocados a talento humano

Producto

1.1. Servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológica orientados a la competitividad del mercado del trabajo (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Proyectos de innovación y desarrollo tecnológico cofinanciados

Medido a través de: Número de proyectos

Meta total: 2,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	1	2,0000
2	2,0000	3	2,0000

02 - Objetivo 2

2. aumentar capacidad técnica en procesos de asesoría gestión y colocación de empleo.

Producto

2.1. Servicio de asistencia técnica para el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo

Indicador

2.1.1 Prestadores del Servicio Público de Empleo fortalecidos técnicamente

Medido a través de: Número de prestadores

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Alianzas desarrolladas

Medido a través de: Número

Código: 9900G101

Fórmula: Sumatoria de Alianzas desarrolladas

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	3	1	3
2	3	3	3
		Total:	12

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3605 - Fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapas	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	BUCARAMANGA	Municipios	Propios	0	\$372.506.944,00
				1	\$370.000.000,00
				2	\$380.000.000,00
				3	\$393.000.000,00
				Total	\$1.515.506.944,00
	Total Inversión				\$1.515.506.944,00
Total					\$1.515.506.944,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer la investigación, innovación y desarrollo tecnológico del sector trabajo en el municipio de Bucaramanga	Alianzas cofinanciadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027	Claridad en política contractual de las entidades participantes que garantice una continuidad a los procesos contractuales de las alianzas
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológica orientados a la competitividad del mercado del trabajo (Producto principal del proyecto)	Proyectos de innovación y desarrollo tecnológico cofinanciados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027	
	2.1 Servicio de asistencia técnica para el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	Prestadores del Servicio Público de Empleo fortalecidos técnicamente	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027	Planeacion del procesos de gestion y colocacion de empleo
Actividades	1.1.1 - Implementar proyectos de innovación y desarrollo tecnológico de unidades productivas en información de nuevas tecnologías, laboratorios de innovación, desarrollo de habilidades blandas, big data, Inteligencia artificial, realidad virtual entre otros.(*)	Nombre: Alianzas desarrolladas Unidad de Medida: Número Meta: 12.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Conformacion y gestion en las alianzas para proyectos de innovación y tecnología formación y el impulso de la calidad, y la formación del talento humano impactando positivamente la productividad y competitividad
	2.1.1 - Fortalecer el sector empresarial en el trabajo digno y decente, aumentando las posibilidades de inserción laboral de los buscadores de empleo a través de la ruta de empleabilidad ofrecida.(*) 2.1.2 - Brindar fortalecimiento de habilidades blandas y competencias personales para el trabajo enfocadas a población cesante del municipio de Bucaramanga 2.1.3 - Brindar el servicio de colocación laboral internacional mediante la conformación de una alianza con una agencia transnacional de empleo.		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica